

AL VIA LA FASE PILOTA DEI CORSI FORMATIVI

Il team GIVE di MCAST, in qualità di leader del Work Package per lo sviluppo dei corsi di formazione innovativi di GIVE, ha recentemente avviato il pilota inaugurale dei corsi di formazione di MCAST. Gli innovativi corsi di formazione GIVE, meticolosamente sviluppati dal nostro consorzio, mirano a rispondere alle esigenze in evoluzione dell'istruzione e della formazione professionale, promuovendo un ambiente in cui la diversità non solo viene accolta, ma anche celebrata. MCAST, in qualità di leader del Work Package, ha realizzato il primo piloting dei corsi di GIVE, offrendo ai partecipanti un'esperienza pratica per confrontarsi con contenuti trasformativi. La sessione pilota ha riunito alcuni rappresentanti che arrivano dai partner del consorzio GIVE e dell'industria locale, segnando un passo fondamentale nel nostro viaggio collettivo verso l'eccellenza inclusiva. La sessione pilota ha mostrato una miscela dinamica di approfondimenti teorici e applicazioni pratiche, creando un'esperienza di apprendimento arricchente per tutti i partecipanti. Durante i corsi proposti da MCAST hanno potuto partecipare ed intervenire rappresentanti dell'industria locale, assicurando una prospettiva olistica in linea con le esigenze del mondo reale. Questa attività è stata sostenuta dalla Camera di Commercio di Malta.

I tre corsi pilota si sono concentrati sui processi inclusivi già in atto dal partner MCAST, e sono stati condivisi con altri professionisti per essere implementati nelle rispettive organizzazioni.

I corsi di formazione GIVE sviluppati e sperimentati da MCAST sono stati:

- Community Social Responsibility Initiative (Iniziativa di Responsabilità Sociale della Comunità) - questo corso fornisce una panoramica sui benefici della CSR e aiuta i partecipanti a formulare un programma di CSR su misura per le proprie esigenze e realtà locali.
- Supporting Strategies for SEN students - questo corso si concentra sulle sessioni MAP e sulle sessioni di supporto individuale per sostenere gli studenti SEN, e su come queste possano essere applicate anche in un ambiente di lavoro.
- Recognition of Prior Learning - questo corso distingue tra le diverse forme di RPL ed esamina come può essere implementato sia dalle istituzioni educative che dai datori di lavoro.

Il feedback dei partecipanti è stato estremamente positivo, sottolineando la rilevanza e l'applicabilità dei contenuti del corso. La natura interattiva delle sessioni ha favorito discussioni vivaci, incoraggiando lo scambio di idee e di buone pratiche



tra le parti interessate internazionali e locali. Uno degli aspetti salienti del pilota è stata l'enfasi posta sulla trasferibilità delle buone pratiche in scenari diversi, con i partecipanti che hanno espresso il loro apprezzamento per le diverse prospettive portate. La natura collaborativa della formazione non solo ha rafforzato i legami tra i membri del consorzio, ma ha anche creato un ponte tra il mondo accademico e l'industria, favorendo una relazione simbiotica cruciale per il successo dell'istruzione e della formazione professionale. Mentre riflettiamo sul successo di questa sessione pilota, attendiamo le fasi successive del progetto GIVE, in cui verranno sperimentati altri corsi e il prezioso feedback ricevuto perfezionerà ulteriormente il nostro prodotto finale. I risultati positivi di questo primo sforzo sottolineano il nostro impegno a promuovere l'eccellenza inclusiva nell'istruzione e nella formazione professionale, ponendo le basi per un ambiente di apprendimento più equo e reattivo. Restate sintonizzati per ulteriori aggiornamenti mentre continuiamo il nostro viaggio verso il futuro dell'istruzione e della formazione professionale inclusiva!